

**UCHWAŁA NR 84/IX/2024
RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE**

z dnia 17 grudnia 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 28 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i Dz. U. z 2023 r. poz. 1672), Rada Miejska w Śremie uchwala, co następuje:

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez gminę Śrem**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest gmina Śrem;
- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i Dz. U. z 2023 r. poz. 1672);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie

wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Śremu.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć potwierdzonych wynikami egzaminów, udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, poprzez:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - c) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) skuteczną pracę z uczniem zdolnym;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
 - a) opracowanie i praktyczne stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
 - c) opracowanie i realizowanie programów autorskich;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez:
 - a) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, poprzez:
 - a) systematyczne i efektywne wypełnianie obowiązków,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 6) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, poprzez:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) kierowanie szkołą zgodnie ze statutem i arkuszem organizacyjnym;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie na cele statutowe szkoły;
- 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 4) dbałość o estetykę mienia, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych;
- 5) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 6) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły.

4. Dodatek motywacyjny w granicach posiadanych środków finansowych, przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku nie może być wyższa niż 1.200,00 zł.

6. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Dyrektor przedszkola lub szkoły podstawowej liczącej:	Miesięcznie
do 10 oddziałów	od 1000 zł do 3200 zł
od 11 do 20 oddziałów	od 1500 zł do 4400 zł
powyżej 20 oddziałów	od 2000 zł do 5200 zł

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej tabeli:

Wicedyrektor	Miesięcznie
przedszkola liczącego:	
·do 10 oddziałów	od 500 zł do 1300 zł
·od 11 do 20 oddziałów	od 800 zł do 1500 zł
·powyżej 20 oddziałów	od 1000 zł do 2000 zł
szkoły podstawowej liczącej:	
·od 12 do 20 oddziałów	od 1000 zł do 3000 zł
·powyżej 20 oddziałów	od 1500 zł do 3500 zł

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i środowiskowe.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół podstawowych z oddziałami przedszkolnymi bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji mentora lub opiekuna stażu, w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 300 zł miesięcznie.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono pełnienie funkcji dyrektora przyznaje Burmistrz Śremu, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub za każdą godzinę przepracowaną w warunkach uciążliwych.

§ 6. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określa § 8 lub § 9 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śremu.

§ 10. Traci moc uchwała Nr 477/LII/10 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 28 października 2010 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2023 r. poz. 5646).

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

Tomasz Klaczyński

Uzasadnienie

UCHWAŁY NR 84/IX/2024

RADY MIEJSKIEJW ŚREMIE

z dnia 17 grudnia 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem**

W niniejszej uchwale dookreślono wymagania stawiane nauczycielom w celu przyznania im dodatku motywacyjnego, który nie jest obligatoryjnym, stałym, niezmiennym składnikiem wynagrodzenia, ale dodatkiem motywującym, fakultatywnym, odnoszącym się do jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

Zmiany wprowadzone w niniejszej uchwale obejmują również dookreślenia wysokości dodatków dla nauczycieli z tytułu pracy wykonywanej w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

Na potrzeby dostosowania niniejszego regulaminu do zapisów rozstrzygnięć nadzorczych dookreślono wysokości stawek dodatków funkcyjnych. Wskazuje się bowiem, iż z regulaminu wynagradzania musi wynikać wyraźnie wysokość dodatków, w tym dodatku funkcyjnego, tak aby zarówno nauczyciel jak i organ przyznający ten dodatek wiedzieli jaka jest jego wysokość. Dodatek ten stanowi bowiem składnik wynagrodzenia, w konkretnej, dającej się wyliczyć postaci.

Uchwała została poddana uzgodnieniom ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz z NSZZ Solidarność.

Autopoprawka do uchwały dokonana w Rozdziale 4. została poddana uzgodnieniom ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ Solidarność.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za uzasadnione.

Przewodniczący Rady

Tomasz Klaczyński