Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna "INVEST-PARK" wspólnie z **HR INSTITUTE**, zaprasza państwa na **bezpłatne webinarium**:

**„Jak zorganizować pracę zdalną w dobie COVID 19? Wyzwania i obowiązki pracodawców",**

które odbędzie się **26 listopada 2020 r. w godz. 10:00 do 12:00.**

**Zakres merytoryczny:**

1. Praca zdalna vice praca hybrydowa: aspekty prawne.
2. Zarządzanie zespołem zdalnym. Jak osiągać realne wyniki w wirtualnej rzeczywistości?
3. Zasady komunikacji wewnętrznej w czasach kryzysu i pracy zdalnej.
4. Jak wzmocnić zaangażowanie i motywację zdalnych zespołów?
5. Zasady rekrutacji w świecie on-line.
6. Zdalny onboarding. Jak zdalnie wdrożyć pracownika ?
7. Rola programów mentoringowych w zarządzaniu potencjałem zdalnych zespołów.
8. Skuteczne zarządzanie zmianą: gwarantem efektywnej pracy zdalnej.

**LINK DO REJESTRACJI:**



**Prowadzący**:  **Agnieszka Musiał-Terlecka,** CEO HR INSTITUTE [www.hrinstitute.pl](https://linkprotect.cudasvc.com/url?a=http%3a%2f%2fwww.hrinstitute.pl&c=E,1,uaIK0Po9vYW2zP8ewl1A8WClQh8i0HE2xPsnonyQJ0b8CDfspxOlwzOgxLjS_FpJbE7Do1dpvRc9pkV1UwTas2MoPoDKRvrj9vhIETrO28UCkY2RKM4Y1do5&typo=0)

Absolwentka Zarządzania Zasobami Ludzkim na SGH w Warszawie, posiada certyfikat Certified Assessor for Assessment & Development Centre (CAADC) a także licencję SLG Thomas International Management System. Certyfikowany Coach ACSTH. Certfikowany Coach ACC ICF i trener zmiany. Specjalizuje się w projektowaniu polityki rekrutacyjnej i programów rozwojowych. Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze rozwoju kompetencji i zarządzania zasobami ludzkimi. Posiada wiedzę i doświadczenie w zakresie skutecznego marketingu rekrutacyjnego i budowania kampanii employer brandingowych. Przeprowadza audyty HR i wdraża narzędzia podnoszące jakość zarządzania zasobami ludzkimi w firmie [m.in](https://linkprotect.cudasvc.com/url?a=https%3a%2f%2fm.in&c=E,1,xi74P41kvU1LmG1mZXln8ZCTdqIroxE4mlxkcKfJzUsflV1ZFe1J5d170g-jHK7FBoK9EBKD_00qa_V29V6wpvqGxmjyqwwGTUnphxELUw,,&typo=0) modele zarządzania HR, opisy stanowisk, zarządzanie przez kompetencje, oceny okresowe, systemy motywacyjne, wartościowanie stanowisk czy komponowanie ścieżek talentowych. Głosi zasadę „work life balance” i prowadząc własną firmę stara się pogodzić wychowywanie syna z pasjami jej życia: psychologią rozwoju, jogą i nurkowaniem.