

Projekt

z dnia 20 listopada 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE**

z dnia 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 28 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i Dz. U. z 2023 r. poz. 1672), Rada Miejska w Śremie uchwała, co następuje:

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez gminę Śrem**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest gmina Śrem;

- 2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i Dz. U. z 2023 r. poz. 1672);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Śremu.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć potwierdzonych wynikami egzaminów, udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, poprzez:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
 - c) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) skuteczną pracę z uczniem zdolnym;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
 - a) opracowanie i praktyczne stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

- b) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
 - c) opracowanie i realizowanie programów autorskich;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez:
- a) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, poprzez:
- a) systematyczne i efektywne wypełnianie obowiązków,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 6) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, poprzez:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) kierowanie szkołą zgodnie ze statutem i arkuszem organizacyjnym;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie na cele statutowe szkoły;
- 3) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 4) dbałość o estetykę mienia, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych;

5) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;

6) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły.

4. Dodatek motywacyjny w granicach posiadanych środków finansowych, przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku nie może być wyższa niż 1.200,00 zł.

6. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektor przedszkola i szkoły podstawowej do 10 oddziałów:

a) stawka podstawowa - 2.000,00 zł,

b) stawka za oddział - 100,00 zł;

2) dyrektor przedszkola i szkoły podstawowej od 11 do 20 oddziałów:

a) stawka podstawowa - 1.700,00 zł,

b) stawka za oddział - 100,00 zł;

3) dyrektor przedszkola i szkoły podstawowej od 21 do 30 oddziałów:

a) stawka podstawowa - 1.400,00 zł,

b) stawka za oddział - 100,00 zł;

4) dyrektor przedszkola i szkoły podstawowej od 31 do 40 oddziałów:

a) stawka podstawowa - 1.100,00 zł,

b) stawka za oddział - 100,00 zł;

5) wicedyrektor przedszkola i szkoły podstawowej do 42% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół podstawowych z oddziałami przedszkolnymi bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji mentora lub opiekuna stażu, w wysokości 300 zł miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 300 zł miesięcznie.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono pełnienie funkcji dyrektora przyznaje Burmistrz Śremu, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub za każdą godzinę przepracowaną w warunkach uciążliwych.

§ 6. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określa § 8 lub § 9 rozporządzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śremu.

§ 10. Traci moc uchwała Nr 477/LII/10 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 28 października 2010 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2023 r. poz. 5646).

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Burmistrz Śremu

Grzegorz Wiśniewski

Uzasadnienie

UCHWAŁY NR
RADY MIEJSKIEJW ŚREMIE

z dnia 2024 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem**

W niniejszej uchwale dookreślono wymagania stawiane nauczycielom w celu przyznania im dodatku motywacyjnego, który nie jest obligatoryjnym, stałym, niezmiennym składnikiem wynagrodzenia, ale dodatkiem motywującym, fakultatywnym, odnoszącym się do jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

Zmiany wprowadzone w niniejszej uchwale obejmują również dookreślenia wysokości dodatków dla nauczycieli z tytułu pracy wykonywanej w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

Na potrzeby dostosowania niniejszego regulaminu do zapisów rozstrzygnięć nadzorczych dookreślono wysokości stawek dodatków funkcyjnych. Wskazuje się bowiem, iż z regulaminu wynagradzania musi wynikać wyraźnie wysokość dodatków, w tym dodatku funkcyjnego, tak aby zarówno nauczyciel jak i organ przyznający ten dodatek wiedzieli jaka jest jego wysokość. Dodatek ten stanowi bowiem składnik wynagrodzenia, w konkretnej, dającej się wyliczyć postaci.

Uchwała została poddana uzgodnieniom ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz z NSZZ Solidarność.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za uzasadnione.

Burmistrz Śremu

Grzegorz Wiśniewski