Projekt

z dnia 27 października 2026 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY MIEJSKIEJ W ŚREMIE

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz.662 i 912 oraz Dz. U. z 2023 r. poz. 1688) oraz art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 28 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 oraz Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), Rada Miejska w Śremie uchwala, co następuje:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest gmina Śrem;

2) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 oraz Dz. U. z 2025 r. poz. 1160);

3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, Dz .U. z 2025 r. poz. 344 oraz Dz. U. z 2026).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Śremu.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy za:

1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć potwierdzonych wynikami egzaminów, udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, poprzez:

   a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami,

   b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,

   c) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

   d) skuteczną pracę z uczniem zdolnym,

   e) podejmowanie działań integrujących zespół klasowy, kształtujących postawy społeczne i wzmacniających odpowiedzialność uczniów;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:

   a) opracowanie i praktyczne stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,

b) prowadzenie zajęć otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych,

c) opracowanie i realizowanie programów autorskich;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2pkt 2 Karty Nauczyciela, poprzez:

a) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, poprzez:

a) systematyczne i efektywne wypełnianie obowiązków,

b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

c) przestrzeganie dyscypliny pracy,

d) szczególnie staranne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;

6) aktywny udział w realizowaniu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, poprzez:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

1) skuteczną współpracę ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;

2) inicjowanie i wspieranie przedsięwzięć rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;

3) wdrażanie rozwiązań usprawniających funkcjonowanie szkoły;

4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne ich wykorzystanie na cele statutowe szkoły;

5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

6) dbałość o estetykę mienia, pomoce dydaktyczne i sprawność powierzonych urządzeń szkolnych;

7) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły.

4. Dodatek motywacyjny w granicach posiadanych środków finansowych, przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, przy czym kwota tego dodatku nie może być wyższa niż 1.200 zł.

6. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego:	Miesięcznie
do 10 oddziałów	od 1.000 zł do 3.200 zł
od 11 do 20 oddziałów	od 1.500 zł do 4.400 zł
powyżej 20 oddziałów	od 2.000 zł do 5.200 zł

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej tabeli:

Wicedyrektor szkoły podstawowej lub zespołu szkolno-przedszkolnego liczącego:	Miesięcznie
od 12 do 20 oddziałów	od 1.000 zł do 3.000 zł
powyżej 20 oddziałów	od 1.500 zł do 3.500 zł

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i środowiskowe.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi oraz dla dyrektora i wicedyrektora zespołu szkolno-przedszkolnego bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania funkcji mentora lub opiekuna stażu, w wysokości 300 zł miesięcznie;

2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, wg poniższych zasad:

a) do 10 dzieci w oddziale - 300 zł,

b) od 11 do 20 dzieci w oddziale - 350 zł,

c) od 21 dzieci w oddziale - 400 zł.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono pełnienie funkcji dyrektora przyznaje Burmistrz Śremu, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 5. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 6. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określa § 8 lub § 9 rozporządzenia.

Rozdział 6.
Przepisy końcowe

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Śremu.

§ 8. Traci moc uchwała Nr 84/IX/2024 Rady Miejskiej w Śremie z dnia 17 grudnia 2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2026 r. poz. 2783).

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2027 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Burmistrz Śremu

Grzegorz Wiśniewski

Uzasadnienie

UCHWAŁY NR .....
RADY MIEJSKIEJW ŚREMIE

z dnia ..... 2026 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Śrem

Zapisy art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) wskazują, że dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów. Zatem dotychczasowe regulaminy utracą moc ex lege z dniem 1 marca 2027 r.

Uchwała została poddana uzgodnieniom ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz z NSZZ Solidarność.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za uzasadnione.

Burmistrz Śremu

Grzegorz Wiśniewski