Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna "INVEST-PARK" wspólnie z **Talent Development Institute** zaprasza na bezpłatne webinarium: **Jak w świecie VUCA budować zaangażowanie ludzi i utrzymywać talenty w firmie?**

które odbędzie się **14 grudnia br. o godzinie 11:00.**

**Świat VUCA czyli świat nieprzewidywalny, zmienny, skomplikowany i niejednoznaczny z jakim mierzymy się w biznesie wymaga niestandardowego podejścia do zarządzania ludźmi.
W  świecie VUCA potrzebny jest styl zarządzania:
• który buduje  na potencjale wszystkich pracowników firmy,
• buduje na przywództwie autentycznym lidera ,
• wymaga odwagi menedżerskiej – jednej z kluczowej kompetencji, która została wytypowana w ramach ogólnopolskich badań menedżerskich,
• wymaga dostrzegania talentów w ludziach i odpowiedniego nim zarządzania.**

**Zakres merytoryczny spotkania:**
Podczas najbliższego Webinaru opowiemy Państwu m.in o tym:
a) Czym jest świat VUCA w biznesie i jaki to ma wpływ na biznes?
b) Jakie kluczowe kompetencje powinien posiadać nowoczesny lider, także biorąc pod uwagę obecną sytuację biznesową (w oparciu o wyniki ogólnopolskich badań „Priorytety rozwojowe dla kadry menedżerskiej)
c) Jak budować zaangażowanie w zespole, motywować ludzi do dodatkowego wysiłku, przy  świadomości też, że wielu martwi się o zdrowie, rodzinę, swoje stanowisko czy w ogóle utrzymanie pracy?
d) Jakie style przywódcze wspierają zaangażowanie ludzi?
e) Jak identyfikować talenty w zespołach: kogo uznać za talent? Jako go określić i jak nim zarządzać, aby utrzymać w organizacji?
f) Jak samemu być zmotywowanym i inspirującym liderem, w sytuacjach stresujących, frustrujących i niepewnych, aby nie przekładało się to na zespół?

**Spotkanie poprowadzi dla Państwa:**

**Elżbieta Krokosz**, która od ponad 20 lat pracuje z międzynarodowymi firmami pomagając im w osiąganiu sukcesów poprzez rozwój przywództwa na każdym szczeblu organizacji, poprzez identyfikację i rozwój największych talentów w firmach orazwdrażanie całościowychsystemów rozwoju ludzi.

Pracowała przez 5 lat jako **Learning & Development Manager w Irlandii** dla największego banku irlandzkiego AIB zajmując się wdrażaniem Strategii Rozwoju Ludzi dla 8500 pracowników. Wdrażała wewnętrzne systemy coachingu dla działów AIB np. Bankowości Prywatnej, Inwestycje i Ubezpieczenia. Zarządzała programami talentowymi w AIB oraz rozwojem kompetencji dla całej populacji banku. 3 lata mieszkała także **w Austrii** i pracowała w Xerox Services jako **Talent Consultant dla** centraliOMV w **Austrii**.

Jej **profesjonalne licencje** obejmują takie narzędzia jak: Emotional Intelligence – Hay Group, UK, Myers Briggs (MBTI) – OPP Ltd., Occupational Testing Level A & B by British Psychological Association, Leadership Inventory by Hay Group, “Manager as Inspiring Leader” by The International School of Coaching, Extended DISC, Mental Thoughness Questionnaire (MTQ48).

Jest **Partnerem Merytorycznym** studiów **Executive MBA Business Trends** przy Wyższej Szkole Bankowej oraz prowadzącą zajęcia w ramach tych studiów z Przywództwa i Zarządzania Talentami.

Prowadziła projekty między innymi dla: ***ATOS, CanPack, Mars, Wrigley, Tauron, Raben, P4 (Play), CEDC, Avon*, *BP Poland, Procter & Gamble, Franklin Templeton, Żywiec, Whirlpool, Fortum Heat & Power, Faurecia, UBS, Molson Coors, Accor Hotels, Hewlett Packard, Global Logic***

**Zarejestruj się klikając w grafikę:**



**Poniżej link do rejestracji:**

<https://wsseinvestpark.clickmeeting.com/jak-w-swiecie-vuca-budowac-zaangazowanie-ludzi-i-utrzymywac-talenty-w-firmie-/register?_ga=2.78000276.1298129505.1606721800-793848588.1600691460>